

10 – 11 PAŹDZIERNIKA 2017 r.
WARSZAWA



DIAGNOZOWANIE I ANALIZA KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW

SZKOLENIE I CZĘŚĆ PRAKTYCZNA Z ĆWICZENIAMI

PROWADZĄCY SZKOLENIE:



ANNA GRUSZECKA
Praktyk HR, ekonomistka, psycholog



EWA DUDZIUK
Senior Menedżer ds. zasobów ludzkich
regionu, Leroy Merlin Polska Sp. z o.o.

CEL SZKOLENIA

Kompetencje – to od nich zależy, czy dana osoba osiągnie sukces w określonym obszarze. Dobre zdefiniowanie kompetencji oraz ich rzetelna ocena pozwolą więc z jednej strony wyłonić najlepszych kandydatów z drugiej zaś rozwijać ich tak, aby osiągnęli najlepsze rezultaty.

Proponujemy więc szkolenie, w trakcie którego uczestnicy poznają **sposoby budowania modeli kompetencyjnych, przeciwczą opisywanie kompetencji, poznają różne metody diagnozy kompetencji oraz zapoznają się z różnymi narzędziami do oceny poziomu kompetencji wraz z rekomendacją ich zastosowania w różnych procesach.** Szkolenie będzie miało charakter **warsztatowy z licznymi casami, przykładami, dyskusjami** co pozwoli na praktyczne zapoznanie się z tematem oraz przeciwczenie wybranych umiejętności. Drugi dzień szkolenia poświęcony będzie **metodologii Assessment Development Center** jako jednej z metod oceny kompetencji.

KORZYŚCI UCZESTNICTWA:

- Usystematyzowanie wiedzy w zakresie kompetencji
- Poznanie najpopularniejszych sposobów oceny kompetencji
- Omówienie wad i zalet różnych metod oceny kompetencji
- Poznanie sposobów wykorzystania metodologii Assessment/Development Center w ocenie kompetencji pracowników
- Zapoznanie z rozwojem kompetencji przy zastosowaniu AC/DC w organizacji
- Przeprowadzenie sesji AC/DC w praktyce
- Zrozumienie odpowiedzialności pracy Assesora

PROGRAM SZKOLENIA

Dzień I

POWITANIE + PLAN

Moduł I, KOMPETENCJE

1. Czym są kompetencje
2. Podział kompetencji
3. Po co nam kompetencje?
4. Jak powinny być zdefiniowane kompetencje?

Moduł II, TRUDNOŚCI W DIAGNOZIE I OCENIE KOMPETENCJI + NAJCZĘSTSZE BŁĘDY

Moduł III, SPOSOBY OCENY KOMPETENCJI

(omówienie różnych metod + korzyści i ryzyka)

- a. Wywiad kompetencyjny vs behawioralny
- b. Obserwacja „on the job”
- c. 360 /180 stopni
- d. AC/DC
- e. testy psychometryczne / naturalnych predyspozycji / wiedzy
 - i. podział testów (typologiczne vs wielka piątka)

oparte na Jungu (Insights, ExtendedDisc, Disc, MBTI) - dokładniejsze omówienie na podstawie ExtendedDisc

oparte na wielkiej piątce (TalentQ, SHL, Wave, Hogan) - dokładniejsze omówienie na podstawie TalentQ

inne (Gallupa, role zespołowe Belbin'a, + FRIS)

- ii. zastosowanie poszczególnych testów – czy wszystkie testy można stosować w każdym procesie?

Moduł IV, WADY / ZALETY RÓŻNYCH METOD

OCENY – podsumowanie

Moduł V, TRAFNOŚĆ RÓŻNYCH METOD

OCENY

1. czym jest trafność
2. od czego ona zależy
3. jak oceniamy trafność badania

Moduł VI, ŁĄCZENIE RÓŻNYCH METOD

OCENY

**Prowadząca: Anna Gruszecka, praktyk HR,
ekonomistka, psycholog**

Dzień II

Moduł I, ASSESSMENT/ DEVELOPMENT CENTER – KLUCZOWE ZAGADNIENIA

1. Wprowadzenie: Metodologia Assessment/Development Center jako jedna z metod oceny kompetencji
2. Czym się różni Assessment Center od Development Center
3. Czym jest AC/DC – główne cechy
4. Assessment/ Development Centre –w jakich obszarach zarządzania się sprawdza?
5. Korzyści i pułapki w stosowaniu metody AC/DC w organizacji

Moduł II, ROZWÓJ KOMPETENCJI MENEDŻERSKICH PRZY WYKORZYSTANIU METODOLOGII AC/DC NA PODSTAWIE LEROY MERLIN POLSKA

1. Wykorzystanie metodologii AC/DC w Leroy Merlin w rekrutacji zewnętrznej i wewnętrznej – różnorodność doświadczeń
2. AC/DC w diagnozowaniu potencjałów LMP
 - Procesy rozwojowe w LMP
 - Opis procesu
 - Wykorzystane narzędzia

Moduł III, ĆWICZENIE PRAKTYCZNE

Moduł IV, PLANOWANIE SESJI AC/DC

1. Planowanie – czyli szukajcie a znajdziecie
2. Odpowiedzialność osób zaangażowanych w proces
3. Sesja AC krok po kroku

Moduł V, ROLE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ OSÓB ZAANGAŻOWANYCH W PROCES

1. Kryteria doboru i szkolenia dla asesorów
2. Trudności w pracy asesora
3. Błędy w ocenie
4. Trudne sytuacje podczas sesji AC/DC

**Prowadząca: Ewa Dudziuk, Senior Menedżer
ds. zasobów ludzkich regionu, Leroy Merlin
Polska Sp. z o.o.**

DIAGNOZOWANIE I ANALIZA KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW

10 – 11 PAŹDZIERNIKA 2017 WARSZAWA

PROWADZĄCY SZKOLENIE:



ANNA GRUSZECKA
Praktyk HR, ekonomistka, psycholog

Z zawodu ekonomistka, z zamiłowania psycholog. Ukończyła Szkołę Główną Handlową ze specjalnością Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Erickson Coaching International. Z branżą usług HR związana od ponad 10 lat. Swoją wiedzę i doświadczenie zdobywała w renomowanych firmach rekrutacyjnych i assessmentowych oraz na licznych szkoleniach w Polsce i Wielkiej Brytanii. Anna posiada doświadczenie biznesowe i HR – owe zdobyte w trakcie pracy dla firma z sektora FMCG, IT, finansowego, produkcyjnego, retail i usług. Jest współtwórcą polskiej wersji językowej narzędzia diagnostycznego Talent Q wspierającego rozwój osobisty w obszarze zawodowym. Jest też Certyfikowanym Trenerem FRIS i Extended Disc oraz certyfikowanym użytkownikiem SHL. Od ponad 10 lat zajmuje się diagnozą potencjału i rozwojem kompetencji, wspierając organizacje w budowaniu programów i wykorzystywaniu różnych narzędzi oceny. Zanim związała się z branżą usług HR, przez wiele lat pracowała w sprzedaży i marketingu. Jej unikalne doświadczenie pozwala na projektowanie rozwiązań wspierających procesy rozwojowe jak i cele biznesowe organizacji.

ROZKŁAD ZAJĘĆ:

9:00 Rozpoczęcie szkolenia I i II dnia
10:30 Przerwa kawowa
12:30 – 13:15 Obiad
15:30 Przerwa kawowa
17:00 Zakończenie szkolenia I dnia
16:00 Zakończenie II dnia



EWA DUDZIUK
Senior Menedżer ds. Zasobów ludzkich regionu,
Leroy Merlin Polska Sp. z o.o.

Wieloletni menedżer w HR z doświadczeniem w consultingu, branży farmaceutycznej, budowlanej oraz handlowej. Doświadczony Partner biznesu. Skuteczny rekruter na stanowiska średniego i wyższego szczebla menedżerskiego. Certyfikowany Asesor w dziesiątkach sesji AC oraz DC. Przeprowadziła setki feedbacków oraz tworzyła Indywidualne Plany Rozwojowe. Konsultant oraz mentor w kwestiach ZZL oraz przywództwa dla klienta wewnętrznego. Trener w zakresie rozwoju kompetencji menedżerskich. Współtwórca programów talentowych w organizacji. Posiadająca sukcesy w Rozwoju pracowników. Skuteczna w realizacji celów przy uwzględnianiu perspektywy pracowników. Z otwartą głową na nowe rozwiązania. Absolwentka Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu na kierunku socjologii oraz historii.

SZKOLENIE ZAMKNIĘTE

W przypadku zainteresowania tym szkoleniem większej liczby osób z Państwa organizacji z przyjemnością przygotujemy je dla Państwa w wersji szkolenia zamkniętego.

Prosimy o kontakt

tel. 22 651 80 75, e-mail: info@certge.pl

KONTAKT:

Anna Milewska
Kierownik projektu
e-mail: anna.milewska@certge.pl
Kom: 604 152 181, Tel. 22 651 80 75
Fax. 22 203 40 52

**DIAGNOZOWANIE I ANALIZA KOMPETENCJI
PRACOWNIKÓW
10 – 11 PAŹDZIERNIKA 2017 WARSZAWA**

C0735

Imię i nazwisko: Imię i nazwisko:
Stanowisko/Dział: Stanowisko/Dział:
Tel.: Fax: Tel.: Fax:
E-mail: E-mail:

Imię i nazwisko: Imię i nazwisko:
Stanowisko/Dział: Stanowisko/Dział:
Tel.: Fax: Tel.: Fax:
E-mail: E-mail:

DANE DO FAKTURY

Firma:
NIP: Ulica:
Kod pocztowy: Miejscowość:

Prosimy o pisemne poinformowanie administratora bazy danych (faxem 22 230 40 52 lub drogą e-mailową: info@certge.pl) w przypadku, gdy nie życzą sobie Państwo otrzymywania tego typu informacji.

***WARUNKI UCZESTNICTWA, KOSZTY UDZIAŁU W KURSIE:**

Do 25.09.2017	Od 26.09.2017
1495 PLN + 23% VAT Oszczędzasz 300 PLN	1795 PLN + 23% VAT

OSOBA AKCEPTUJĄCA UDZIAŁ

Imię i nazwisko:
Stanowisko/Dział:

Oświadczam, że zapoznałem się z warunkami uczestnictwa*

i akceptuję je.

Data: Podpis:

Tel.: E-mail:

OSOBA DO KONTAKTU

- PODANIE JEJ DANYCH UŁATWI KONTAKT W SPRAWACH ORGANIZACYJNYCH

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

E-mail:

Komu jeszcze, Pani / Pana zdaniem, możemy przelać informacje o tym wydarzeniu

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

E-mail:

Cena obejmuje: udział w szkoleniu, dokumentację, obiad podczas szkolenia, przerwy kawowe.
Ceny nie zawierają kosztów parkingu i noclegów.

Udział pracowników jednostek budżetowych w szkoleniach jest zwolniony z VAT w przypadku finansowania w przynajmniej 70% ze środków publicznych.
Prosimy w takim przypadku o przesłanie oświadczenia.

Oświadczam, że udział w zamówionym szkoleniu będzie opłacony w przynajmniej 70% ze środków publicznych .

Data: Podpis:

Warunkiem uczestnictwa jest dokonanie wpłaty przed kursem
(w ciągu 14 dni od zgłoszenia) na konto
PKO Bank Polski S.A.: 08 1440 1387 0000 0000 1495 2551

W przypadku odwołania zgłoszenia w terminie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem kursu uczestnik zostanie obciążony pełnymi kosztami szkolenia. Możliwe jest bezpłatne delegowanie zastępstwa nawet w dniu rozpoczęcia zajęć. W przypadku odwołania zgłoszenia w terminie dłuższym niż 14 dni przed szkoleniem organizator zwróci 100% dokonanej wpłaty. Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania kursu z przyczyn niezależnych oraz dokonywania zmian w projekcie szkoleniowym. W przypadku odwołania kursu przez Organizatora zobowiązuje się on do pełnego zwrotu dokonanych wpłat.

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji od CGE na podane adresy e-mail (zgodnie z ustawą z dn. 29 sierpnia 1997 o ochronie danych osobowych - Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

Data: Podpis: